

There are no translations available.

Triển khai Chương trình số 41-CTr/TU ngày 30 tháng 3 năm 2009 của Thành ủy thành phố Hồ Chí Minh và Hội nghị lần thứ chín Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về việc đẩy mạnh mẽ hơn nữa công tác thi tuyển cán bộ tới nay đến năm 2020, theo đó tiếp tục triển khai thực hiện tốt công tác thi tuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp phòng và các đơn vị sự nghiệp và đơn vị hành chính của thành phố theo hướng mở rộng chức danh thi tuyển. Trong các năm qua Sở Giao thông vận tải đã tổ chức thi tuyển một số chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý tại các đơn vị trực thuộc và đạt kết quả tốt.



Đảng chí Nguyễn Xuân Ba và các thí sinh dự thi

Nhằm tiếp tục hoàn thiện bộ máy, nâng cao chất lượng công tác tuyển dụng cán bộ có trình độ, năng lực, có phẩm chất, đạo đức để bổ nhiệm vào chức vụ lãnh đạo, quản lý các đơn vị, Sở Giao thông vận tải thành phố Đà Nẵng đã có văn bản chỉ đạo các đơn vị trong toàn ngành tiếp tục thi tuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý năm 2012.

Thanh tra Sở Giao thông vận tải là đơn vị vào năm 2009 tiếp tục thi tuyển cán bộ danh Trú học phòng Tổng hợp. Qua thi tuyển đã bổ nhiệm và đánh giá kết quả công tác sau 6 tháng bổ nhiệm đã đạt kết quả đáng khích lệ. Năm 2012 Thanh tra Sở tiếp tục xây dựng kế hoạch và ngày 24/12/2012 đã được Giám đốc Sở quyết định phê duyệt tiếp tục thi tuyển cán bộ danh Dự bị phó Dự bị thanh tra chuyên ngành. Sau thời gian chuẩn bị chu đáo, ngày 13/3/2013 Thanh tra Sở đã tiếp tục Thi tuyển Dự bị phó Thanh tra. Kết quả thi này đã thu hút nhiều ứng viên tham gia, qua vòng sơ khảo Ban tiếp tục đã chọn 04 thí sinh có đủ tiêu chuẩn để tham gia đợt thi.

Nội dung thi gồm phần thi thực nghiệm, số vấn đề văn bản và trình bày đề án thực hiện Hội đồng chấm thi. Nhìn chung do chuẩn bị chu đáo nên kết quả thi năm nay đạt chất lượng tốt. Hầu hết các thí sinh được chuẩn bị và trình bày đề án tốt, có những đề án có thể nghiên cứu áp dụng ngay.

Hội đồng thi sẽ đánh giá, xếp loại và công bố kết quả theo đúng thời gian quy định.

Tiếp tục thi tuyển cán bộ quản lý sẽ giúp cho lãnh đạo đơn vị có cách nhìn mới trong công tác cán bộ, tạo động lực cho công chức, viên chức phấn đấu công tác, hăng hái tiếp.

**Hội Tùng**